



**CÔNG TY CỔ PHẦN  
TỔNG CÔNG TY CÔNG TRÌNH ĐƯỜNG SẮT**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc**

**Số: /BC-CTĐS-HĐQT  
(Dự thảo)**

**Hà Nội, ngày 19 tháng 6 năm 2020**

## **BÁO CÁO**

### **KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ NHIỆM KỲ 2015-2019, NĂM 2019; KẾ HOẠCH HOẠT ĐỘNG NHIỆM KỲ 2020-2025 VÀ NĂM 2020**

Kính thưa quý vị cổ đông.

Thay mặt HĐQT Công ty cổ phần Tổng công ty công trình đường sắt (viết tắt là Tổng công ty) tôi xin báo cáo kết quả hoạt động của HĐQT Tổng công ty nhiệm kỳ 2015-2019, năm 2019 và kế hoạch hoạt động nhiệm kỳ 2020-2025 và năm 2020 như sau:

## **PHẦN THỨ NHẤT**

### **HOẠT ĐỘNG CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ NHIỆM KỲ 2015 -2019 VÀ NĂM 2019**

#### **I. Hoạt động của HĐQT nhiệm kỳ 2015 – 2019.**

Nhiệm kỳ 2015 -2019, Tổng công ty tiếp tục thực hiện cổ phần hóa các đơn vị thành viên. Hết năm 2015 đã cổ phần hoá xong 07 công ty thành viên từ Công ty TNHH MTV sang Công ty cổ phần. Tổng công ty nắm giữ trên 51% Vốn điều lệ tại các công ty thành viên.

Đây là bước ngoặt đồng thời cũng là thách thức với Lãnh đạo Tổng công ty và người đứng đầu các công ty thành viên. Mục tiêu cổ phần hóa để các công ty thành viên chủ động hơn trong sản xuất kinh doanh, có thể tự đấu thầu đem lại hiệu quả kinh tế.

Tuy nhiên việc cổ phần hóa một số đơn vị thành viên trong năm 2015 còn nhiều bất cập dẫn tới tâm lý cán bộ và người lao động bị dao động ảnh hưởng rất lớn tới hiệu quả sản xuất kinh doanh của các đơn vị thành viên sau khi cổ phần hóa.

Thực hiện chủ trương của Bộ Giao Thông Vận Tải, năm 2016 Tổng công ty Đường Sắt Việt Nam tiếp tục triển khai việc thoái toàn bộ 48,04% vốn của nhà nước tại Công ty cổ phần Tổng công ty công trình Đường sắt với mục tiêu giúp doanh nghiệp chủ động trong định hướng phát triển kinh doanh theo cơ chế thị trường.

Do thời gian thoái vốn kéo dài 02 năm, đến tháng 04/2018 mới hoàn thành việc thoái vốn nhà nước tại Tổng công ty đã tạo tâm lý bất ổn, mất phương hướng từ lãnh đạo Tổng công ty đến Giám đốc các công ty thành viên gây ảnh hưởng nặng nề tới công tác quản lý điều hành sản xuất kinh doanh.

#### **1. Nhân sự Hội đồng quản trị nhiệm kỳ 2015-2019**

Tại đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2015, nhiệm kỳ 2015-2019 đã bầu ra 05 thành viên Hội đồng quản trị gồm:

- (1)- Ông Nguyễn Thành Long – Chủ tịch HĐQT kiêm Tổng giám đốc.
- (2)- Ông Nguyễn Hữu Điềm
- (3)- Ông Võ Văn Phúc
- (4)- Ông Nguyễn Văn Tuấn
- (5)- Ông Bùi Quang Lượng

và qua 5 năm, HĐQT có sự thay đổi như sau:

- Tháng 12 năm 2016, HĐQT họp thông qua đơn từ nhiệm chức Chủ tịch HĐQT của Ông Nguyễn Thành Long đồng thời HĐQT bầu Ông Nguyễn Hữu Điềm là Phó chủ tịch HĐQT điều hành thay Ông Nguyễn Thành Long.

- Đại hội cổ đông thường niên tháng 4 năm 2017, đại hội đã thông qua đơn từ nhiệm của Ông Nguyễn Thành Long. Đồng thời bầu Bổ sung Ông Kiều Nghị làm thành viên HĐQT. HĐQT bầu ông Võ Văn Phúc là Chủ tịch HĐQT.

- Đại hội cổ đông thường niên tháng 4 năm 2018, đại hội đã thông qua đơn từ nhiệm của các ông: Nguyễn Văn Tuấn, Nguyễn Hữu Điềm, Bùi Quang Lượng. Đồng thời đại hội đã bầu bổ sung các ông làm thành viên HĐQT gồm: Ông Nguyễn Thanh Huyền, Ông Tạ Hữu Diễm và Ông Phan Quốc Hiếu. HĐQT bầu Ông Nguyễn Thanh Huyền là chủ tịch HĐQT.

- Đại hội cổ đông thường niên tháng 4 năm 2019, Đại hội đã thông qua đơn từ nhiệm của các Ông: Nguyễn Thanh Huyền, Phan Quốc Hiếu và Kiều Nghị. Đồng thời đại hội đã bầu bổ sung thành viên HĐQT gồm các ông: Mai Thanh Phương, Phạm Ngọc Quốc Cường, Uông Huy Đông, HĐQT đã bầu Ông Tạ Hữu Diễm giữ chức chủ tịch HĐQT.

## **2. Công tác tổ chức tái cơ cấu doanh nghiệp.**

- Năm 2015, toàn Tổng công ty đã thực hiện hoàn thành việc chuyển đổi mô hình hoạt động của 7 Công ty TNHH MTV do Tổng công ty nắm giữ 100% vốn sang công ty cổ phần và Tổng công ty nắm giữ trên 51% vốn điều lệ.

- Ngày 15/8/2017, Tổng công ty đã cho giải thể Xí nghiệp 158 do đơn vị tổ chức SXKD không hiệu quả.

- Trong năm 2018 chỉ đạo tổ chức đại hội bất thường tại hai đơn vị là Công ty 791, 792; sắp xếp lại lãnh đạo chủ chốt tại các đơn vị: Công ty 791, 792, 793, 796, 798, 875, 878 và Tổng công ty thoái vốn 01 Công ty liên kết

- Tháng 5 năm 2019, Tổng công ty đã thực hiện giải thể Chi nhánh khách sạn Quang phú do bán khách sạn Quang Phú.

- Tháng 9 năm 2019, Tổng công ty thành lập khách sạn đường sắt Huế.

- Năm 2019 Hoàn thành công tác sửa đổi, bổ sung điều lệ, hệ thống các quy chế quản trị doanh nghiệp.

### 3. Kết quả sản xuất kinh doanh nhiệm kỳ 2015 – 2019.

TT	Chỉ tiêu	Nhiệm kỳ 2015-2019					Tổng cộng
		2015	2016	2017	2018	2019	
1	Tổng GTSL	800,308	528,975	576,254	429,300	361,700	2.696,537
2	Doanh thu & thu nhập	860,319	702,613	569,055	453,414	385,987	2.971,388
3	Lợi nhuận sau thuế	45,875	29,070	(18,537)	(110,605)	(8,882)	(63,079)
4	Thu vốn	816,484	650,000	741,000	582,000	492,600	3.282,084
5	Đầu tư	25,314	50,699	31,600	0,289	0,323	108,225
6	Tổng tài sản	1.191,789	1.091,440	1.061,155	873,303	793,258	
7	Vốn CSH	496,072	448,822	403,465	288,335	278,833	
8	Cổ tức (%)	13%	12.5%	0	0	0	

### 4. Đánh giá chung về hoạt động của Hội đồng quản trị nhiệm kỳ năm 2015-2019.

Nhiệm kỳ 2015 -2019 là giai đoạn khó khăn nhất đối với Tổng công ty. Một nhiệm kỳ 5 năm nhưng thay đổi đến 4 lần Chủ tịch HĐQT đã làm ảnh hưởng đến định hướng điều hành chung.

Đặc biệt do chủ trương thoái vốn nhà nước làm ảnh hưởng sâu sắc đến tư tưởng lãnh đạo và cán bộ công nhân lao động trong toàn Tổng công ty. Không ký được các hợp đồng trực tiếp với chủ đầu tư tạo việc làm cho các năm kế tiếp dẫn tới sản lượng doanh thu thấp, lợi nhuận và cổ tức giảm dần qua các năm, các chỉ tiêu không đạt như nghị quyết của HĐQT đề ra, kết quả sản xuất kinh doanh năm 2017 - 2018 thua lỗ không có cổ tức.

Năm 2019 các chỉ tiêu kinh tế cơ bản như lợi nhuận và cổ tức không đạt được như kế hoạch đề ra. Tuy nhiên, Hội đồng quản trị cũng đã có nhiều cố gắng như: hạn chế số lỗ tại các đơn vị thành viên so với các năm trước, ổn định tổ chức, đặc biệt đã xử lý được cơ bản các vấn đề nợ Ngân hàng không còn tình trạng nợ quá hạn tại Tổng công ty và các đơn vị thành viên.

### 5. Những tồn tại của HĐQT trong nhiệm kỳ 2015-2019:

1. Hội đồng quản trị chưa thực hiện hết trách nhiệm trong công tác tìm kiếm việc làm, quan hệ với các chủ đầu tư kém, toàn Tổng công ty thiếu việc làm, doanh thu sản lượng giảm dần theo các năm dẫn đến kết quả kinh doanh thua lỗ.

2. HĐQT Tổng công ty có tư tưởng buông lỏng quản lý giai đoạn 2015 – 2017 do ảnh hưởng của tâm lý thoái vốn nhà nước, thiếu sự kiểm tra, giám sát Người đại diện phần vốn tại các công ty thành viên trong việc triển khai thực

hiện điều hành SXKD và thi công công trình, dẫn đến việc thực hiện nhiệm vụ SXKD kém hiệu quả.

3. Công tác quản lý tài chính từ Tổng công ty xuống các Công ty thành viên hết sức lỏng lẻo, thiếu tập trung, mạnh ai người đó làm, giao cho công ty thành viên ký trực tiếp hợp đồng nhưng lại không có sự quản lý. Có nhiều đơn vị sử dụng vốn tùy tiện, tiền thu về không giải quyết vốn phục vụ SXKD, công nợ lớn mất khả năng thanh toán tại một số đơn vị nhưng HĐQT Tổng công ty cũng không xem xét trách nhiệm cá nhân đối với Người đại diện phần vốn để chấn chỉnh kịp thời, gây tình trạng thua lỗ và mất vốn từ năm 2016.

4. Công tác tổ chức cán bộ thực hiện theo cảm tính, bố trí cán bộ lãnh đạo không phù hợp khả năng chuyên môn gây tâm lý bất mãn, một số lao động có trình độ chuyên môn kỹ thuật, kinh nghiệm xin nghỉ chấm dứt hợp đồng lao động ra thành lập doanh nghiệp riêng.

5. Năng lực hoạt động của HĐQT hạn chế, thiếu nhạy bén, thiếu năng động, hoạt động không đồng đều. Thiếu sự phối hợp giữa HĐQT ban điều hành Tổng công ty với các Công ty thành viên nên gặp nhiều khó khăn trong chỉ đạo điều hành sản xuất từ Tổng công ty tới các đơn vị thành viên.

## **II. Hoạt động của hội đồng quản trị năm 2019.**

### **1. Hoạt động của Hội đồng quản trị.**

Thực hiện chức năng nhiệm vụ được quy định tại điều lệ tổ chức và hoạt động của Tổng công ty; quy chế làm việc của Hội đồng quản trị, trong năm 2019 HĐQT đã tổ chức họp định kỳ và bất thường với tổng số 9 cuộc họp theo đúng quy định của Điều lệ, nội dung của các cuộc họp HĐQT chủ yếu tập trung vào các các nhiệm vụ mà Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2019 đã đề ra. Nội dung các cuộc họp liên quan đến tình hình hình sản xuất kinh doanh, tìm kiếm việc làm, công tác tổ chức cán bộ, cơ cấu tổ chức tại cơ quan Tổng công ty và các công ty thành viên, thông qua các quy chế và điều lệ mẫu cho các công ty thành viên, xử lý và huy động vốn trả nợ Ngân hàng toàn Tổng công ty. Tổ chức sản xuất kinh doanh trong toàn Tổng công ty.

Hội đồng quản trị cùng Ban điều hành trực tiếp làm việc với các Công ty thành viên về công tác tổ chức cán bộ, kế hoạch sản xuất kinh doanh tìm kiếm việc làm và vay vốn để tháo gỡ khó khăn cho các đơn vị. Trong năm việc làm đã được giải quyết cơ bản, không để tình trạng nợ quá hạn Ngân hàng; thanh lý vật tư và thiết bị hư hỏng trong toàn Tổng công ty tạo nguồn vốn cho sản xuất kinh doanh kịp thời.

### **2. Công tác quản trị doanh nghiệp và kiện toàn bộ máy tổ chức:**

- Đã thực hiện sắp xếp lại các phòng ban cơ quan Tổng công ty theo Nghị quyết của HĐQT phiên họp ngày 6/5/2019.

- Đã kiện toàn một số vị trí chủ chốt tại các công ty thành viên như: Bổ nhiệm giám đốc các công ty cổ phần 875, 798, 791, 879 và Công ty TNHH MTV Vật tư đường sắt Đà Nẵng.

- Đã giải thể Chi nhánh khách sạn Quang Phú tại Quảng Bình do bán khách sạn cho đối tác khác.

- Thành lập chi nhánh khách sạn đường sắt Huế trực thuộc Tổng công ty.
- Ban hành và sửa đổi các quy chế: Điều lệ Tổng công ty, Ban hành Dự thảo điều lệ các công ty thành viên, Quy chế làm việc HĐQT, Quy chế tạm thời về quản lý tài chính trong toàn Tổng công ty, Quy chế tổ chức và hoạt động Chi nhánh khách sạn đường sắt Huế.

### **3. Kết quả SXKD năm 2019:**

- Tổng giá trị sản lượng (GTSL) thực hiện 361,7 tỷ đồng, đạt 77% KH. Bằng 84% so với năm 2018, (GTSL thực hiện năm 2018 là 429 tỷ đồng).
- Tổng doanh thu & thu nhập: 385,987 tỷ đồng.
- Lợi nhuận sau thuế: - 8,882 tỷ đồng.
- Thu vốn năm 2019 đạt: 492,6 tỷ đồng.
- Khối lượng xây lắp hoàn thành chưa thanh toán: 164,5 tỷ đồng.
- Số dư tiền mặt và tiền gửi Ngân hàng tại thời điểm 31/12/2019 là : 16,031 tỷ đồng.
- Dư nợ vay tại thời điểm 31/12/2019: 244,174 tỷ đồng.
- Thu nhập bình quân toàn Tổng công ty là: 8.892.506 đồng /người/tháng.

## **PHẦN THỨ HAI**

### **PHƯƠNG HƯỚNG NHIỆM VỤ SẢN XUẤT KINH DOANH NHIỆM KỲ 2020-2025 NĂM 2020**

#### **I. Mục tiêu: Đủ việc làm, An toàn và phát triển bền vững.**

#### **II. Nhiệm vụ trọng tâm:**

1. Tập trung thực hiện thi công các gói thầu dự án 7.000 tỷ đồng của Bộ Giao Thông Vận tải do Tổng công ty trúng thầu, mở rộng phạm vi kinh doanh sang lĩnh vực thi công đường bộ, liên danh liên kết với các tập đoàn xây dựng trong và ngoài nước với mục tiêu ký các hợp đồng trực tiếp với chủ đầu tư, chấm dứt việc nhận thầu phụ làm nhân công trong toàn Tổng công ty, đảm bảo đủ việc làm cho người lao động đem lại hiệu quả cao trong sản xuất kinh doanh.

2. Xem xét những đơn vị, bộ phận hoạt động kém hiệu quả để có kế hoạch sắp xếp, tái cơ cấu phù hợp với tình hình nhiệm vụ SXKD. Đồng thời xây dựng đào tạo tuyển dụng đội ngũ cán bộ kỹ thuật, công nhân có tay nghề cao, phát triển nguồn nhân lực đáp ứng nhu cầu hoạt động SXKD trong toàn Tổng công ty kỳ 2020 - 2025.

3. Chỉ đạo Ban điều hành thực hiện các biện pháp ổn định tài chính từ cơ quan Tổng công ty đến các Công ty thành viên với mục tiêu làm lành mạnh hóa tình hình tài chính, sản xuất kinh doanh có hiệu quả bù hết lỗ của nhiệm kỳ trước để đảm bảo chỉ tiêu có lãi, có cổ tức.

4. Chỉ đạo Người đại diện vốn của Tổng công ty tại các công ty thành viên triển khai thực hiện các chỉ tiêu kinh tế đã được Đại hội đồng cổ đông đề ra.

5. Sửa đổi quy chế hoạt động Người đại diện phần vốn của Tổng công ty tại các công ty thành viên nhằm thay đổi cách thức hoạt động hiệu quả hơn, tạo được sự liên kết mạnh mẽ hơn giữa Công ty mẹ và các công ty thành viên, thúc

đẩy vai trò quản trị của các người đại diện phân vốn nhằm tăng tính tương tác và hỗ trợ xuyên suốt trong hoạt động SXKD.

6. Xem xét và lựa chọn thời điểm phù hợp để trình Đại hội đồng cổ đông về vấn đề chuyển sàn giao dịch chứng khoán và phát hành thêm cổ phiếu ra công chúng tạo nguồn lực tài chính phục vụ sản xuất kinh doanh.

7. Nghiên cứu để mở rộng thị trường và lĩnh vực sản xuất kinh doanh, chỉ đạo công tác lập dự án đầu tư xây dựng lại trụ sở tòa nhà số 33 Láng Hạ nhằm phát huy hết giá trị sử dụng tài sản hiện có trong toàn Tổng công ty.

8. Hội đồng quản trị Tổng công ty họp theo quy định, các Nghị quyết phải phù hợp với tình hình thực tế, sát với hoạt động của Tổng công ty về SXKD, tạo mọi điều kiện để Ban điều hành hoạt động có hiệu quả.

### **III. Các chỉ tiêu kinh tế**

#### **1. Các chỉ tiêu nhiệm kỳ 2020 -2025**

- Giá trị sản lượng hàng năm tăng từ 10% so với năm trước liền kề.
- Doanh thu hàng năm tăng từ 10% so với năm trước liền kề.
- Tìm kiếm việc làm hàng năm tăng từ 10% trở lên.
- Lợi nhuận sau thuế: 5 % Doanh thu trở lên.
- Thu hồi vốn hàng năm trên: 700 tỷ đồng.
- Thu nhập bình quân hàng năm tăng từ 7% trở lên.
- Thanh toán lương kịp thời cho người lao động và đảm bảo thực hiện tốt các chế độ chính sách.
- Đảm bảo an toàn về mọi mặt trong sản xuất kinh doanh.
- Cổ tức: sau khi bù hết số lỗ, dự kiến cổ tức hàng năm đạt trên 5% vốn điều lệ.
- Thù lao Hội đồng quản trị và Ban kiểm soát trên: 0,2% doanh thu và thu nhập
- Đầu tư: Tổng mức đầu tư 5 năm tới 327 tỷ Cụ thể như sau:
  - + Đầu tư phương tiện, thiết bị thi công : 62 tỷ.

Trong đó:

- + Đầu tư giai đoạn 2020 – 2021 : 41 tỷ đồng
- + Đầu tư giai đoạn 2022 -2025 : 21 tỷ đồng
- + Xây dựng kiến trúc tòa nhà văn phòng: từ 260 tỷ đồng (xin chủ trương đầu tư, thiết kế kỹ thuật, giải phóng mặt bằng...).
- Đầu tư đào tạo nguồn nhân lực chuyển giao công nghệ : 5 tỷ đồng

#### **2. Các chỉ tiêu năm 2020**

- Giá trị sản lượng trên năm 2020 trên: 580 tỷ đồng
- Doanh thu: 580 tỷ đồng.
- Dự kiến ký hợp đồng 800 tỷ đồng.
- Lợi nhuận sau thuế: 5 % Doanh thu trở lên.
- Thu hồi vốn trên: 700 tỷ đồng

- Hạn mức vay Ngân hàng Toàn Tổng công ty đến 31/12/2020 tối đa là 380 tỷ đồng Trong đó:
- + Cơ quan Tổng công ty nợ ngắn hạn 250 tỷ đồng, trung hạn 50 tỷ đồng.
- + Các đơn vị thành viên là 80 tỷ đồng.
- Đầu tư thiết bị thi công phương tiện năm 2020 : 20 tỷ đồng.
- Thanh lý vật tư thiết bị thi công kém hiệu quả cũ nát.
- Đào tạo, tuyển dụng công nhân kỹ thuật lành nghề.
- Thu nhập bình quân từ 9 triệu đồng/người/tháng.
- Thanh toán lương kịp thời cho người lao động và đảm bảo thực hiện tốt các chế độ chính sách.
- Đảm bảo an toàn tuyệt đối về mọi mặt trong toàn Tổng công ty.
- Cổ tức năm 2020 được chi trả khi bù hết lỗ.
- Thù lao Hội đồng quản trị và Ban kiểm soát: 0,2% doanh thu và thu nhập

## **II. Biện pháp thực hiện:**

1. Chỉ đạo Người đại diện phần vốn – Giám đốc các đơn vị thành viên khi ký kết hợp đồng phải tính toán hiệu quả đảm bảo lợi nhuận 5% trở lên và thực hiện ký cam kết đảm bảo hiệu quả của hợp đồng và đảm bảo thực hiện các chỉ tiêu kinh tế.

2. Chỉ đạo Ban điều hành và Người đại diện phần vốn tại các công ty thành viên tuyển dụng cán bộ, công nhân có chuyên môn tay nghề phù hợp với ngành nghề đảm bảo đủ lực lượng lao động đáp ứng nhu cầu SXKD trong thời gian tới và những năm tiếp theo.

3. Chỉ đạo Ban điều hành và phối hợp với Ban kiểm soát thực hiện việc kiểm tra các đơn vị về tình hình sản xuất kinh doanh, trong đó chú trọng kiểm tra về sản lượng hoàn thành nghiệm thu bàn giao, thu hồi vốn, tiến độ, chất lượng, an toàn các hạng mục công trình, kiểm tra giám sát tình hình sử dụng vốn, giá thành sản phẩm và chi phí gián tiếp,... nhằm đem lại nền tài chính lành mạnh và sản xuất thi công đạt hiệu quả cao nhất.

4. Chỉ đạo công tác lập dự án đầu tư thiết bị máy móc đáp ứng nhu cầu thi công dự án 7.000 tỷ đồng đã được mở thầu từ tháng 5.2020, lựa chọn nhà cung cấp phù hợp đáp ứng tốt nhất về chất lượng, giá cả và điều kiện thanh toán.

5. Chỉ đạo Ban điều hành và Người đại diện phần vốn tại các Công ty thành viên thường xuyên đôn đốc công tác lập hồ sơ thanh toán khối lượng các công trình, hạng mục công trình hoàn thành, tích cực thu hồi vốn, nợ cũ của những năm trước nhằm tạo nguồn lực tài chính phục vụ SXKD, trả nợ Ngân hàng.

6. Chỉ đạo Ban điều hành rà soát và sửa đổi toàn bộ hệ thống quản lý chất lượng và quy trình hoạt động từ cơ quan Tổng công ty xuống các đơn vị thành viên nhằm đem lại hiệu quả cao nhất trong SXKD trong toàn Tổng công.

7. Chỉ đạo Ban điều hành và Người đại diện phần vốn tại các Công ty đá Hoàng Mai và VTĐS Đà Nẵng tính toán phương án sản xuất tối đa để sản xuất số lượng Tà vệt bê tông đạt công suất cao nhất đáp ứng nhu cầu cung cấp tà vệt bê tông cho dự án 7.000 tỷ đồng trong năm 2020 – 2021.

8. Mở rộng các mối quan hệ với các chủ đầu tư trong ngành đường sắt đến các Ban quản lý, Sở giao thông các tỉnh thành ngoài ngành, các tổ chức Ngân hàng và các đối tác khác nhằm đa dạng hóa năng lực của Tổng công ty và đảm bảo đủ việc làm, đủ nguồn vốn phục vụ cho SXKD.

9. Thành viên HĐQT, BDH, BKS và toàn thể CNLĐ từ Tổng công ty đến các công ty thành viên đoàn kết một lòng, thống nhất ý chí, nỗ lực phấn đấu vươn lên, hoàn thành các chỉ tiêu nghị quyết đã được thông qua để đưa Tổng công ty Công trình đường sắt trở lại vị thế là đơn vị mạnh về xây lắp của ngành Đường sắt Đường bộ trong những năm tới.

Trên đây là kết quả hoạt động của Hội đồng quản trị nhiệm kỳ 2015-2019 năm 2019 và kế hoạch hoạt động nhiệm kỳ 2020-2025 năm 2020.

Kính mong các cổ đông cho ý kiến đóng góp.

Chúc quý cổ đông sức khỏe, hạnh phúc và thành đạt!

Xin cảm ơn!

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ  
CHỦ TỊCH**

**Tạ Hữu Diễn**